

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная  
школа № 9 с углубленным изучением  
отдельных предметов»  
Нижнекамского муниципального района  
Республики Татарстан

  
Л.М.Валеева  
2018 г.

УТВЕРЖДЕНО и введено в действие  
Приказом № 283 от 29 октября 2018г.  
Директор  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 9 с  
углубленным изучением отдельных  
предметов» Нижнекамского муниципального  
района Республики Татарстан

  
А.Р.Абакарова  
2018г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о стимулирующих выплатах работникам  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 9  
с углубленным изучением отдельных предметов»  
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан**

Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018 года «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Положением об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 9» НМР РТ и определяет размеры выплат стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.
2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:
  - выплаты за квалификационную категорию;
  - выплаты за специфику образовательной программы;
  - выплаты за наличие государственных наград;
  - выплаты за стаж работы по профилю;
  - премиальные и иные поощрительные выплаты;
  - выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников:

№ п/п	Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников	Размер процентов	надбавки,
1	Первая квалификационная категория	12,0	

2	Высшая квалификационная категория	24,0
---	-----------------------------------	------

3.1. Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

4. Выплаты за специфику образовательной программы предоставляются работникам образования в общеобразовательных организациях за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся).

4.1. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в образовательных организациях с определенными категориями обучающихся (воспитанников) предусматривается предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям. В этом случае размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

4.2. Размеры надбавок за специфику образовательной программы:

№ п/п	<b>Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы</b>	<b>Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы</b>		<b>Размер надбавки, процентов</b>
		<b>Наименование профессионально- квалификационной группы</b>	<b>Квалификационный уровень</b>	
1	Преподавание родного языка (татарского, чувашского, марийского и др.) и литературы в общеобразовательных организациях	Должности педагогических работников	Четвертый	3,0

5. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений.

5.1. Размер надбавки за наличие государственных наград РФ, СССР, союзных республик в составе СССР составляет 7 процентов.

5.2. Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

5.3. Размер надбавки за наличие отраслевых наград РФ, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, РТ, СССР, союзных республик в составе СССР составляет 4 процента.

5.4. Размер надбавки за наличие нагрудного знака РТ «За заслуги в образовании» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака РТ «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан (министра образования РТ).

5.5. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

6. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю.

6.1. Размеры надбавок за стаж работы по профилю:

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности педагогических работников	Первый – четвертый	От 2 до 6 лет	2,0
		От 6 до 10 лет	3,0
		От 10 до 15 лет	3,5
		Свыше 15 лет	4,0

6.2. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня предоставления необходимого документа, подтверждающего стаж.

7. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам общеобразовательной организаций по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград, празднованием 23 февраля и 8 марта, Дня учителя, Дня бухгалтера и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

7.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяется локальными актами организации и коллективными договорами.

7.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам общеобразовательной организации, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов).

7.3. Премиальные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться единовременно в целях повышения эффективности деятельности работников государственных организаций РТ при выполнении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства РФ от 30 апреля 2014 г. №722-р, и плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в РТ, на 2013 - 2018 годы», утвержденного распоряжением Кабинета Министров РТ от 21.05.2014 г. №939-р.

8. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательной организации по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

8.1. Критерием оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно (или по полугодиям) на основании задач, поставленных перед организацией.

8.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ работниками образовательных организаций определяются локальными нормативными актами организации и коллективным договором.

8.3. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования:

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Предельный совокупный размер весовых коэффициентов</b>
1.	Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников	
1.1	Педагог дополнительного образования	50
1.2	Педагог-организатор	50
1.3	Педагог-психолог	55
1.4	Воспитатель ГПД	55
1.5	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	60
1.6	Учитель	60

2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена		
2.1	Библиотекарь	40

9. Размер выплат стимулирующего характера определяется исходя из средств, предусмотренных в смете расходов бюджетных ассигнований. В случае уменьшения бюджетных средств администрация имеет право снимать доплаты и выплаты стимулирующего характера.

10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам сроком на один учебный год при проведении тарификации в начале учебного года или единовременно за выполнение важных и особо важных заданий, за дополнительный объем работ, а также могут быть изменены в связи с изменением заработной платы.

12. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться работникам по итогам работы за год за счет экономии фонда оплаты труда из бюджетных и внебюджетных средств.